ПРИНЯТО
общим собранием трудового коллектива
МБУ ДО « Детская школа искусств»

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО «Детская школа искусств»
_____Г.Ш. Баянова

ПОЛОЖЕНИЕ
«О выплатах стимулирующего характера»
работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» городского округа город Сибай Республики Башкортостан

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, оценки эффективности деятельности и порядок распределения стимулирующей части заработной платы преподавателей и концертмейстеров МБУ ДО «Детская школа искусств»

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются комиссией по определению оценки эффективности труда работников основного состава.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБУ ДО «Детская школа искусств» в повышении качества, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных информационных технологий, на достижение высоких результатов педагогической деятельности.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда основному персоналу МБУ ДО «Детская школа искусств» в пределах выделенного финансирования.

1.6. Работникам МБУ ДО «Детская школа искусств» стимулирующие надбавки устанавливаются с периодичностью, определенной главным распорядителем бюджетных средств.

2. Порядок рассмотрения Комиссией учреждения вопроса о стимулировании работников

2.1. Распределение стимулирующей надбавки осуществляется по итогам года. Вознаграждения работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Комиссия осуществляет анализ информации и представляет показатели деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

2.3. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии учреждения директор издаёт приказ о премировании.

Информация о премировании работников МБУ ДО «Детская школа искусств» доводится приказом директора учреждения.

3. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников

3.1. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Комиссией. По мере необходимости критерии дополняются и изменяются.

3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев и баллы могут быть дополнены или изменены по предложению Совета школы, педагогического совета, профкома.

3.3. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности разрабатываются для преподавателей и концертмейстеров:

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности преподавателей и концертмейстеров МБУ ДО «Детская школа искусств» ГО г. Сибай РБ

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (баллы)	
			Преп.	Конц.
Наличие победителей в конкурсах обучающихся в том числе дети ОВЗ	Муниципальных, Зональных	2 раза в год	2	1
	Республиканских, Региональных		10	5
	Всероссийских		10	5
	Международных		5	3
	интернет конкурсы		2	1
Профориентационная работа	Наличие выпускников, продолживших обучение по профилю, полученному в ОУ в учреждениях среднего и высшего профобразования	За III квартал	от 1 до 5	
Учебно-методическая работа	Разработка методических пособий, хрестоматий, авторских разработок, нотных сборников с рецензией и утверждением на Педсовете школы, РУМЦ и др.	1 раз в год	от 2 до 10	
	Пополнение и освещение педагогической работы в социальных сетях (статьи), официальном сайте школы, в СМИ (газетах, ТВ), Республиканских и федеральных порталов	В течение периода	2	
	Внеклассное мероприятие с использованием информационно-компьютерных технологий		2	
Работа с родителями, привлечение их к участию в жизни школы	Классное руководство (родительские собрания, внеклассная работа, конкурсная и концертная деятельность)	Ежемесячно	от 0 до 2	
	Групповые занятия (наполняемость групп)		от 0 до 2	
Победитель профессиональных конкурсов преподавательского мастерства	Республиканский	В течение периода	от 2 до 10	
	Всероссийский			
	Международный			
Общественная работа	Профсоюзная деятельность	В течение периода	1	
	Сдача ГТО, спортивные мероприятия		1	
	Организация и участие в благотворительных мероприятиях		1	
	Участие в городских мероприятиях		1	
	Организация и участие в концертах, мастер-классах		1	
	Общественные и административные поручения		от 1 до 5	
	Участие в субботниках		1	
Работа с контингентом, организация платных услуг	Оказание платных образовательных услуг с детьми, взрослыми	В течение периода	от 1 до 10	
	Организация платных концертов		от 1 до 5	
	Организация и проведение мастер-классов и семинаров, КПК		от 1 до 5	
	Отчисление учащихся		-1	
Привлечение дополнительных финансовых	Спонсоров, меценатов, жертвователей, волонтеров, благотворителей	В течение	5	

средств		периода	
Проведение культурных событий в рамках Пушкинской карты	мастер-класс	1 раз в месяц	от 1 до 10
	индивидуальное занятие		
	тренинг		
	лекция		
	беседа		
	флешмоб		
	интерактив		
	практикум		
Участие в грантах	Написание проекта гранта, участие в составе организационной группы проекта, защита проекта	В течение периода	от 2 до 10
Работа с детьми-инвалидами, кадетами	Участие в концертах детей с ОВЗ	В течение периода	1
	Участие в конкурсах детей с ОВЗ		1
	Работа с детьми ОВЗ		1
	Работа с кадетами		1
Деловая этика преподавателя	Соблюдение дресс-кода	В течение периода	от - 2 до – 10
	Соблюдение морально-этических норм преподавателей		
	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка		
Дисциплина труда	Несвоевременное и некачественное ведение соответствующей школьной документации (журналы, отчеты и др.)	В течение периода	от - 1 до – 5
Соблюдение требований охраны труда и безопасности	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, обоснованные жалобы родителей на преподавателя (за низкое качество учебно-воспитательной работы, нарушение педагогической этики)	В течение периода	- 10