

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБУ ДО «Детская школа искусств»
ГО г. Сибай РБ

Протокол № 4 от 16.01.2018г

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО «ДШИ» г. Сибай
Г.Ш. Баянова



**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
В МБУ ДО «ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
г. СИБАЙ
на 2018-2022 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии:

1. С Законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2. Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»
3. Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
4. Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
5. Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Цели программы:

1. Отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации.
2. Нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай Республики Башкортостан

Задача программы:

1. Предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
2. не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай;
3. укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;
5. формировать антикоррупционное сознание участников образовательных

6. повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых школой искусств образовательных услуг;
7. разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
8. совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
9. разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
10. содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай таких антикоррупционных мероприятий, которые не предполагают финансовых затрат, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятия	Программа противодействия коррупции МБУ ДО «ДШИ», г. Сибай на 2018/2020 гг.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2018-2020 гг. Этапы реализации: I этап - 2018 год, II этап - 2019 год, III этап - 2020 год
Исполнители программы	ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции (Магазов И.Ф.), комиссия по противодействию коррупции;
Участники программы	педагогический коллектив; обслуживающий персонал; обучающиеся; родители/законные представители обучающихся; физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2018-2022 гг., составляет 00 руб.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Состояние проблемы

Проблемы коррупции в школе:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка внебюджетных источников поступления денежных средств, аккумулируемых данной организацией для формирования необходимых ему активов в целях осуществления всех видов деятельности как за счет собственных доходов и накоплений, так и за счет различного вида поступлений.	Привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности образовательной организации; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
отчуждение субъектов отношений от принятия властных решений, связанных с важными для них вопросами	Нежелание участвовать в общественной жизни организации отсутствие активной жизненной позиции	Участие в общественной жизни организации Развитие системы общественных институтов организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция

	коррупции	на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

правовой нигилизм	Не уважение к закону, несформированность норм законопослушания, не прочные морально-нравственные устои личности ребенка	формирование антикоррупционного мировоззрения, прочных нравственных основ личности, гражданской позиции и устойчивых навыков антикоррупционного поведения
-------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

План мероприятий по противодействию коррупции

Наименование мероприятия	Ответственное лицо	Срок исполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции		
1.1. Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей	Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	Июнь, январь
1.2. Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов на наличие коррупционной составляющей	Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	В течение учебного года
1.3. Формирование пакета документов, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в образовательной организации	Заместитель директора по УВР, Методист	по мере необходимости
2. Повышение эффективности управления организацией в целях предупреждения коррупции		

2.1. Организация системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Сентябрь, ежегодно
2.2. Разработка и утверждение плана мероприятий общешкольного родительского комитета по предупреждению коррупционных проявлений в организации, в т. ч. по работе с жалобами родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия работников	Заместитель директора по УВР	Май, ежегодно
2.3. Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Директор МБУ ДО «ДШИ»	Сентябрь
3. Организация взаимодействия с правоохранительными органами		
3.1. Выступление сотрудников правоохранительных органов на производственном совещании с информацией о коррупционной обстановке в сфере образования 3.2. Корректировка плана взаимодействия с правоохранительными органами	Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	Декабрь, апрель ежегодно По мере необходимости
4. Организация взаимодействия с родителями и общественностью		
4.1. Размещение на официальном сайте плана финансово-хозяйственной деятельности организации и отчета о его исполнении	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Август ежегодно
4.2. Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей образовательных услуг качеством обучения в организации»	Методист	Один раз в квартал

4.3. Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор МБУ ДО «ДШИ» Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	по необходимости
4.4. Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	Директор МБУ ДО «ДШИ» Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	По мере поступления
4.5. Проведение классных часов, мероприятий и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»	Зам. директора по УВР, Преподаватели	Ноябрь декабрь ежегодно
4.6. Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в организации и журнала учета мероприятий по контролю, за совершением коррупционных правонарушений	Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	В течение учебного года
5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников организации		
5.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор МБУ ДО «ДШИ»	В течение учебного года

5.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных и производственных совещаниях	Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	В течение учебного года по мере необходимости
5.3. Встречи с сотрудниками правоохранительных органов по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения	Преподаватели	Один раз в квартал
5.4. Размещение на сайте памяток по вопросам противодействия коррупции	Ответственное лицо по профилактике и противодействию коррупции	Август
6. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности организации в целях предупреждения коррупции		
6.1. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»	Директор МБУ ДО «ДШИ», заместитель директора по административно-хозяйственной части	В течение учебного года
6.2. Осуществление контроля за соблюдением требований к сдаче в аренду свободных площадей организации, иного имущества, находящегося в муниципальной собственности, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования	Директор МБУ ДО «ДШИ», заместитель директора по административно-хозяйственной части	В течение учебного года
6.3. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы	Директор МБУ ДО «ДШИ» заместитель директора по административно-хозяйственной части	В течение учебного года

6.4. Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор МБУ ДО «ДШИ», заместитель директора по административно-хозяйственной части председатель профкома	В течение учебного года
6.5. Осуществление контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи «Свидетельства» об окончании итоговой аттестации ДШИ государственного образца	Директор МБУ ДО «ДШИ», заместитель директора по УВР	Май, ежегодно

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУ «ДШИ г. Сибай». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку, о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

1. Повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
2. реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
3. сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

4. обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
5. повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
6. способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
7. формировать осознанное восприятие - отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
8. воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
9. распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
10. формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
11. применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
12. сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
13. обеспечить открытую информационную среду.